

## **CSC Minutes for 3/7**

Ice breaker - If you had unlimited money, what would you buy?

Current enrollment - 361 total - increasing throughout the year. Woohoo!

**Garden update** - irrigation was broken and probably hasn't been fixed. We need to make sure we have a work order to make sure it gets fixed when we turn everything on. We have \$16,000 in the bank to start our projects with installing the wind turbine. Money is there and during the spring, it would be good to get these projects going. One of our open questions was whether or not the school has some money for a garden coordinator. The school's support for the garden is gone. We could reach out to DUG and see if they'll adopt the garden and give us some support. As we move into March, we have to decide on how we are going to get community members involved. Maria or Veronica will be added to correspondence moving forward.

### **Budget follow up - what are we going to do with the carry forward and how much is there?**

- Our GT teacher is retiring. One specials teacher had a GT teacher, so we are thinking about adding 0.5 of GT to 0.5 of specials. This would involve an additional .25 going to our GT teacher position (currently at 0.25). If we don't do this, we will be assigned someone from the district for a very limited amount of time. Does the committee approve a 0.5 GT instead of a 0.25 GT? **CSC approves with consensus.** • With the 1.0 MM that we approved last meeting, we will still have \$107 in reserves for carry forward..
- Since we have a healthy amount of carry forward, we can still make some decisions. We could also save it for next year.
- Would we prefer to have two 0.5 and that would keep us in the 4 specials rotation. The other choice would be to have 3 full time specials, but they would not be full time specials. **CSC has decided to have 3 full time specials teachers that will all have alternative halftime responsibilities.**
- Do we want to spend any of the rest of our reserves? With the increased enrollment, there is more confidence that we won't need the reserves as much as in the past. Before we make any decisions about what to do with the money, Andrea has asked to map out the configurations of classrooms and where paras are going to go to support. That will help us see where there are gaps and we can use the reserve money as we need it once we understand exactly where those needs are.
- UIP update will be moved to the next meeting. (20 - 25 minutes)
- We will also need to do a Principal review
- What do we want to do with Reading Partners? Robert has offered to pay the downpayment (10% of the cost). Teachers were not overall impressed by the improvements in reading, but saw it as more of a mentorship experience. Unfortunately they didn't have Spanish support and only targeted some of the lower grades. Overall, we felt like using that money for someone who is completely in house instead of using reading partners.

Come to the April meeting with 3 names for next year's CSC. Thanks.

## **CSC Minutos para 3/7**

Rompehielos - ¿Si tuvieras dinero ilimitado, qué comprarías?

Inscripción actual- 361 total - aumentando a lo largo del año. Woohoo!

**Actualización del Jardín-** el riego estaba descompuesto y probablemente no se ha reparado. Tenemos que tener una orden de trabajo para que sea reparado antes de que prendamos todo. We need to make sure we have a work order to make sure it gets fixed when we turn everything on. Tenemos \$16,000 en el banco para empezar nuestros proyectos con instalar la turbina de viento. El dinero está ahí y sería bueno empezar estos proyectos durante la primavera. Una de nuestras preguntas abiertas es si la escuela tiene dinero para un coordinador de jardín. El apoyo de la escuela para el jardín ya no está. Podemos contactar a DUG y ver si pueden adoptar al jardín y que nos den apoyo. A medida que avanzamos en marzo, tenemos que decidir cómo vamos a involucrar a los miembros de la comunidad. Maria o Veronica se agregarán a la correspondencia en el futuro.

### **Actualización del Presupuesto - ¿Que vamos a hacer con las reservas y cuanto tenemos?**

- Nuestra maestra de dotados y talentosos (GT) se va a retirar. Una de nuestras maestras de especiales tiene certificación de GT, estamos pensando en añadir 0.5 GT a 0.5 de especiales. Esto involucra añadir .25 a nuestra posición de GT (actualmente 0.25) Si no hacemos esto, seremos asignados a alguien del distrito por un tiempo bien limitado. ¿Aprueba el comité tener 0.5 de GT en vez de .25? **CSC aprueba con consenso.**
- Con la posición de educación especial tiempo completo aprobada, todavía tenemos \$107,000 en reservas para añadir y seguir
- Ya que tenemos una cantidad saludable de reservas para añadir y seguir todavía tenemos que tomar unas decisiones. También lo podemos guardar para el año escolar que entra.
- ¿Preferimos tener dos 0.5 y tendríamos 4 especiales? La otra opción sería tener 3 especiales de tiempo completo, pero no enseñarán especiales de tiempo completo.. **CSC ha decidido que tendremos 3 especiales de tiempo completo que tengan responsabilidades alternativas de medio tiempo.**
- ¿Queremos gastar algo del resto de nuestras reservas? Con el aumento de la inscripción, hay más confianza en que no necesitaremos las reservas tanto como en el pasado. Antes de que tomemos más decisiones sobre el dinero, Andrea ha pedido ordenar las configuraciones del salones y dónde van a ir los auxiliares de maestros para apoyar. Esto nos ayudará a ver donde podremos necesitar esas reservas de dinero.
- La actualización del UIP será movida en la próxima reunión. (20 - 25 minutos)
- También tendremos que hacer una revisión del director
- ¿Qué queremos hacer con Reading Partners? Robert ofreció pagar el depósito (10% del costo) Los maestros no estaban muy impresionados por las mejoras en lectura, pero lo vieron como una experiencia de tutoría. Desafortunadamente, no tenían apoyo en español y el enfoque era en los grados más bajos. En general, nos apetecía usar ese dinero para alguien que está completamente en casa en lugar de usar compañeros de lectura.

Vengan a nuestra junta de abril con 3 nombres para el CSC del próximo año.

Gracias.