



**Garden Place Academy
CSC Agenda
September 11, 2017**

Outcomes:

- **Provide clarity around CSC membership, decision-making process and responsibilities**
- **Review fall adjustment and budget and staffing allocations for the 2017-2018 school year.**

Agenda:

- I. Welcome new members**

- II. CSC-Collaborative School Committee**
 - A. Membership**
 - B. Decision-Making Process**
 - C. Responsibilities**

- III. Fall Adjustment**
 - A. Projected Enrollment: 334, Actual Enrollment: 306**
 - B. Difference of 28 which equals -\$113,428 shortfall**
 - C. Carry Forward of \$33,214 savings**
 - D. Positions that were on hold and now will not fill:**
 - 1. Restorative Justice Coordinator: \$22, 600 savings**
 - 2. ELA-S Para: \$24,000 savings**
 - 3. E-Kare dollars applied: \$23,000 savings**
 - 4. Change one full time General Para to .47= approximately \$8-10,000**
 - 5. Small balance can be covered from general fund**

- IV. Budget Allocation Considerations**
 - A. People/Staff is our greatest resource--no reductions in current staff**
 - B. Operational Budget is tight, but manageable**
 - C. Classroom Budgets and Fieldtrips**
 - D. Reading Partners funded at \$25,000**
 - E. \$20,000 funds release time for monthly BW planning**

V. Next Steps:

- A. Share information and budget reductions with staff and parents**
- B. Apply carry forward and savings to fall adjustment to balance budget**
- C. Present final operating budget at next CSC meeting**



**Garden Place Academy
Agenda del CSC
11 de septiembre, 2017**

Resultados:

- **Proporcionar claridad sobre la membresía del CSC, el proceso de tomar decisiones y responsabilidades.**
- **Revisar el ajuste de otoño y asignaciones del presupuesto y personal para el año escolar 2017-2018.**

Agenda:

- I. Bienvenida a los nuevos miembros**
- II. CSC (siglas en ingles)-Comité Colaborativo Escolar**
 - A. Membresía**
 - B. Proceso de tomar decisiones**
 - C. Responsabilidades**
- III. Ajuste de Otoño**
 - A. Proyecciones de inscripción:334, Inscripciones Actuales: 306**
 - B. Diferencia de 28 que da igual a -\$113,425 de déficit**
 - C. Se adelantan \$33,214 de ahorros**
 - D. Puestos que estaban en espera y ahora no se podrán llenar:**
 - 1. Coordinado de justicia restaurativa: ahorros de \$22, 600**
 - 2. Para de ELA-S: ahorros de \$24,000**
 - 3. Aplicación de dólares E-Kare: ahorros de \$23,000**
 - 4. Cambiar un Para General de tiempo completo a .47= aproximadamente \$8-10,000**
 - 5. Un pequeño saldo se puede cubrir del fondo general**
- IV. Consideraciones de asignación presupuestaria**
 - A. Gente/Personal son nuestro mejor recurso--no se harán reducciones al personal actual**
 - B. El Presupuesto Operacional es apretado pero manejable**
 - C. Presupuestos del Salón de clases y Excursiones**

- D. Reading Partners financiados a \$25,000**
 - E. \$ 20,000 de tiempo de liberación de fondos para la planificación mensual de BW**
- V. Próximos Pasos:**
- A. Compartir información y reducciones del presupuesto con el personal y padres**
 - B. Aplicar adelantos y ahorros del ajuste de otoño para equilibrar el presupuesto**
 - C. Presentar el presupuesto operacional final durante la próxima junta del CSC**