



**Garden Place Academy
CSC Agenda
October 9, 2017**

Outcomes:

- Review final operating GPA budget
- Determine classroom budget allocation for 17-18 school year
- Brainstorm ways to increase parent engagement and involvement on the CSC committee per agreement C.R.S. 22-11-401 (1) (d).

Agenda:

I. Welcome/Communication Follow-Up Around Fall Adjustment

II. Operational Budget Breakdown

- A. Full Time Employee Salaries and wages--\$1,814,643
- B. Part-Time Employee Salaries and Wages-- \$215, 274
- C. Guest Teacher (sick days and personal)--\$37,860
- D. Extra Duty Pay/Stipends--\$53, 657
- E. Employee Benefits--\$384, 155
- F. Employee Flex Benefits--\$198,897

1. Salary and Benefits SubTotal: \$2, 704,486

- G. Professional Services (Reading Partners): \$25,000
- H. Supplies and Materials (Instructional): \$77, 523
- I. Non-Capital Equipment: \$52,000
- J. Other Non-Salary: 3,000
- K. Extra Money from Fall Adjustment: \$16,000

1. Total Budget: 2, 878, 009 (Staff and Operational)

2. Total Operational Budget: \$173, 523 (combines G-K above)

3. \$7,450.86 already spent this year classroom start-up

III. Classroom Budget Allocations

- A. Chart Paper, Copy Paper and Basic Instructional Materials Supplied
- B. Three Field Trips Provided to Each Classroom (one school provided, one Community Partner Provided, One Spree Grant Provided); Bus cost--\$232.00

- C. Classroom Budgets: \$10.00 per student--budget total: \$2,890 ; \$15.00 per student: \$4,545.00
- D. CSC Determined: \$15 per student for classroom budgets.

IV. CSC Parent Engagement

In the Wings:

- School Performance Framework
- UIP Review



**Garden Place Academy
Agenda del CSC
9 de octubre, 2017**

Resultados:

- Revisar el presupuesto operacional final
- Determinar asignación del presupuesto para el salón de clases para el año escolar 17-18
- Generar ideas para aumentar la participación e involucración de padres en el comité del CSC por acuerdo C.R.S. 22-11-401 (1) (d).

Agenda:

I. Bienvenida/Seguimiento en la comunicación sobre el ajuste de Otoño

II. Ajustes del Presupuesto Operacional

- A. Salarios y sueldos de empleados de tiempo completo--\$1,814,643
- B. Salarios y sueldos de empleados de tiempo parcial-- \$215, 274
- C. Profesores invitados (días personales y enfermedad)--\$37,860
- D. Paga Adicional de deberes/Estipendios--\$53, 657
- E. Beneficios para empleados--\$384, 155
- F. Beneficios Flex para empleados--\$198,897

1. Sub Total de Salarios y Beneficios: \$2, 704,486

- G. Servicios Profesionales (Reading Partners): \$25,000
- H. Utiles y Material (Instruccional): \$77, 523
- I. Equipo NO-Capital : \$52,000
- J. Otro No-Salario: 3,000
- K. Dinero Extra del Ajuste de Otoño: \$16,000

1. Presupuesto Total: 2, 878, 009 (Personal y Operacional)

2. Total Presupuesto Operacional: \$173, 523 (combina G-K)

3. \$7,450.86 ya se gastó este año para empezar cada salón

III. Asignación para el Presupuesto de Clase

- A. Papel Grafico, papel para copias y materiales instruccionales básicos proporcionados

- B. Tres excursiones proporcionadas para Cada Clase (uno lo proporciona la escuela, uno lo proporciona un socio comunitario, uno es proporcionado por la beca Spree); Costo del autobús--\$232.00
- C. Presupuestos de clases: \$10.00 por estudiante--presupuesto total: \$2,890 ;
\$15.00 por estudiante: \$4,545.00
- D. CSC Determina: \$15 por estudiante para presupuestos de salones.

IV. CSC Participación de los Padres

Próximos Pasos:

--Marco de Rendimiento Escolar

--Revision UIP